



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN, KEPERCAYAAN,
PEMANFAATAN, KESESUAIAN TUGAS DENGAN
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN ATAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM SE-
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

EVA DWI INDRI ASTUTI

NIM. 2014-12-013

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN, KEPERCAYAAN, PEMANFAATAN, KESESUAIAN TUGAS DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM SE-KABUPATEN KUDUS

Oleh:

Eva Dwi Indri Astuti

NIM. 2014-12-013

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 16 Februari 2019

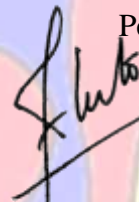
Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN 0611018202

Pembimbing I



Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM
NIDN 0601037201

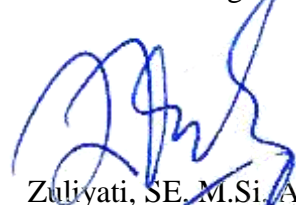
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN 0618066201

Pembimbing II



Zuliyati, SE, M.Si, Ak
NIDN 0603037801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

”Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya dengan baik untuk memotong, maka ia akan memotongmu (menggilasmu)” (H.R. Muslim)

“Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah sungguh-sungguh urusan lain. Hanya kepada Tuhanmu lah kamu berharap” (Qs. Al-Insyirah:6-8)

“Bukanlah hidup kalau tidak ada masalah, bukanlah sukses kalau tidak melalui rintangan, bukanlah menang kalau tidak dengan pertarungan, bukanlah lulus kalau tidak ada ujian, dan bukanlah berhasil kalau tidak berusaha” (Eva Dwi Indri Astuti)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tua saya
2. Kakak saya
3. Sahabat-sahabat saya
4. Teman-teman seperjuangan

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN, KEPERCAYAAN, PEMANFAATAN, KESESUAIAN TUGAS DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM SE-KABUPATEN KUDUS

Oleh :

Eva Dwi Indri Astuti

NIM. 2014-12-013

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari sabtu, tanggal 16
Februari 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua

Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt
NIDN. 0622026301

Sekretaris

Zuliyati, SE, M.Si, Ak
NIDN. 0603037801

Anggota

Febra Robiyanto, SE, M.Si, Akt
NIDN. 0619027701

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :”**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN, KEPERCAYAAN, PEMANFAATAN, KESESUAIAN TUGAS DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM SE-KABUPATEN KUDUS**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Kudus,

Penyusun

Eva Dwi Indri Astuti

NIM. 2014-12-013

ABSTRAK

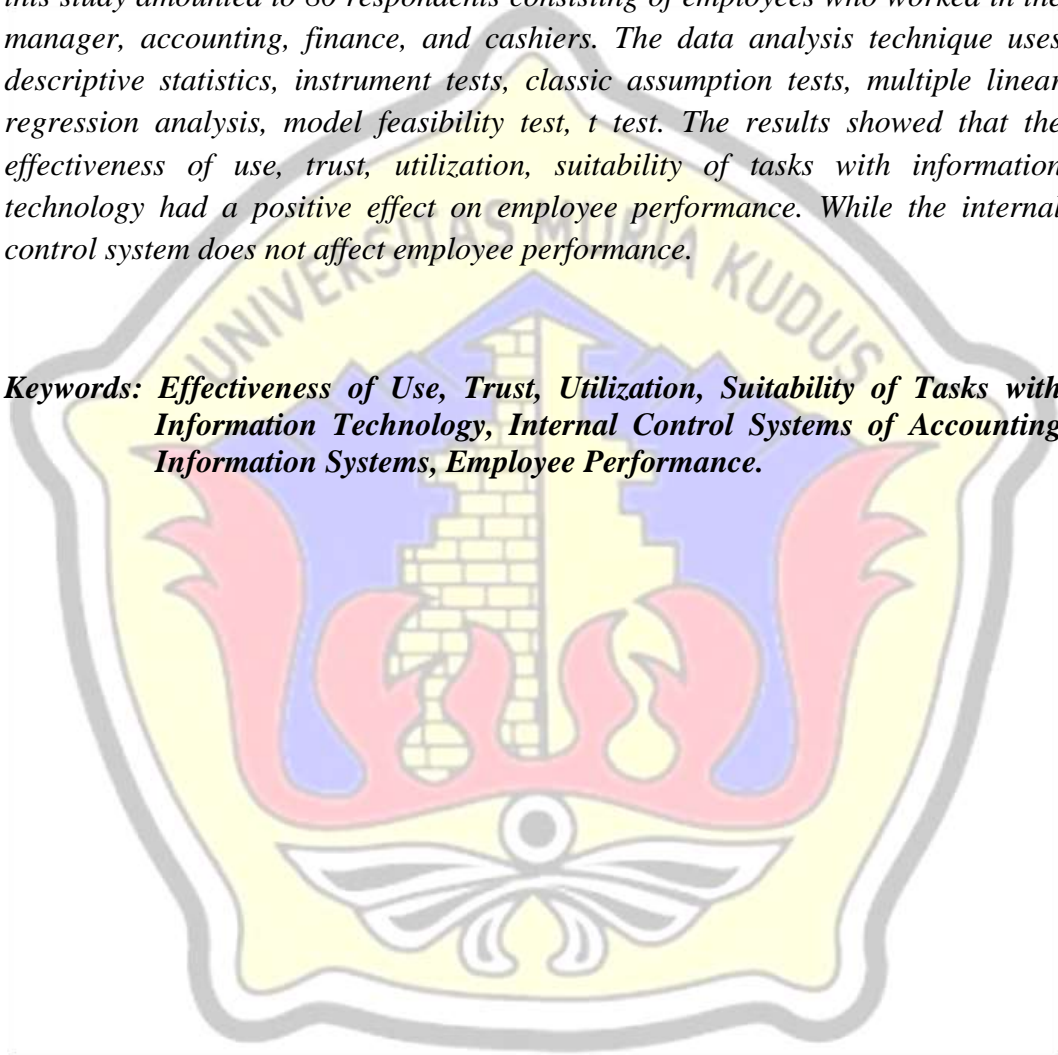
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas penggunaan, kepercayaan, pemanfaatan, kesesuaian tugas dengan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern atas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSP Kabupaten Kudus. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Total sampel yang mengisi kuesioner pada penelitian ini berjumlah 80 responden yang terdiri karyawan yang bekerja pada bagian manajer, bagian akuntansi, bagian keuangan, dan kasir. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model, uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas penggunaan, kepercayaan, pemanfaatan, Kesesuaian tugas dengan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern atas Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of effectiveness of use, trust, utilization, suitability of tasks with information technology, and internal control systems of accounting information systems on employee performance. The population in this study were KSP employees of Kudus Regency. The sampling technique uses purposive sampling technique. The total sample that filled out the questionnaire in this study amounted to 80 respondents consisting of employees who worked in the manager, accounting, finance, and cashiers. The data analysis technique uses descriptive statistics, instrument tests, classic assumption tests, multiple linear regression analysis, model feasibility test, t test. The results showed that the effectiveness of use, trust, utilization, suitability of tasks with information technology had a positive effect on employee performance. While the internal control system does not affect employee performance.

Keywords: *Effectiveness of Use, Trust, Utilization, Suitability of Tasks with Information Technology, Internal Control Systems of Accounting Information Systems, Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern atas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Se-Kabupaten Kudus”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, tugas Skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tulus kepada :

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku ketua Progdi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM selaku Dosen pembimbing Pertama yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Zuliyati, SE, M.Si, Ak selaku Dosen pembimbing Kedua yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan motivasi bagi penulis.
6. Orang tuaku dan kakakku yang penulis sayangi, yang telah memberikan kasih sayang, memberikan semangat dan motivasi serta doa untuk kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku semuanya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, yang selalu memberikan saran, dukungan, dan semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
8. Teman-teman akuntansi kelas 8A angkatan 2014 atas kebersamaan dan keceriaan serta kekompakannya selama empat tahun ini.

9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini penulis ucapkan terimakasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan berbagai masukan yang berupa saran maupun kritikan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dari berbagai pihak.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori TAM (<i>Tecnology Acceptance Model</i>).....	10
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi.....	17
2.1.4 Kepercayaan Sistem Informasi Akuntansi.....	20
2.1.5 Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	21
2.1.6 Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi.....	22
2.1.7 Sistem Pengendalian Intern	22
2.1.8 Pengertian dan Dasar Hukum KSP	25
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.4 Perumusan Hipotesis	32
2.4.1 Pengaruh Efektivitas Penggunaan SIA terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4.2 Pengaruh Kepercayaan atas SIA terhadap	

Kinerja Karyawan	33
2.4.3 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4.4 Pengaruh Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.4.5 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern atas SIA terhadap Kinerja Karyawan.....	36
METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.2.1 Variabel Independen (X).....	39
3.2.2 Variabel Dependen (Y)	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Populasi dan Sampel.....	44
3.4.1 Populasi	44
3.4.2 Sampel	44
3.5 Pengumpulan Data.....	45
3.6 Pengolahan Data	46
3.7 Analisis Data	47
3.7.1 Uji Instrumen Data.....	47
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.7.4 Uji Kelayakan Model.....	51
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.2 Penyajian Data	55
4.3 Analisis Data.....	58
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.3.2 Data Hasil Jawaban Responden.....	60
4.3.3 Uji Instrumen Data	64

4.3.4 Uji Asumsi Klasik	69
4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.3.6 Uji Kelayakan Model.....	74
4.3.7 Pengujian Hipotesis	77
4.4 Pembahasan	80
4.4.1 Pengaruh Efektivitas Penggunaan SIA terhadap Kinerja Karyawan	80
4.4.2 Pengaruh Kepercayaan SIA terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.4.3 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan	83
4.4.4 Pengaruh Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.4.5 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern SIA terhadap Kinerja Karyawan.....	86
PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3 Saran Penelitian	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4.1	Daftar Sampel Penelitian	56
Tabel 4.2	Rincian Responden Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3	Rincian Responden Usia	57
Tabel 4.4	Rincian Responden Jabatan	58
Tabel 4.5	Rincian Responden Tingkat Pendidikan	58
Tabel 4.6	Rincian Responden Lama Bekerja	59
Tabel 4.7	Analisis Deskriptif	60
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Efektivitas Penggunaan SIA	62
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Kepercayaan SIA	62
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Pemanfaatan TI	63
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Kesesuaian Tugas TI	63
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Sistem Pengendalian Intern	64
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.14	Uji Validitas Efektivitas Penggunaan SIA	66
Tabel 4.15	Uji Validitas Kepercayaan SIA	66
Tabel 4.16	Uji Validitas Pemanfaatan TI	67
Tabel 4.17	Uji Validitas Kesesuaian Tugas TI	67
Tabel 4.18	Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern	68
Tabel 4.19	Uji Validitas Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.20	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	69
Tabel 4.21	Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	70
Tabel 4.22	Uji Multikolinearitas Data	71
Tabel 4.23	Uji Glejser Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.24	Uji Analisis Regresi	74
Tabel 4.25	Uji Koefisien Determinasi	76
Tabel 4.26	Uji F	77
Tabel 4.27	Uji T	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Tecnology Acceptance Model (TAM)</i>	11
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Profil Responden

Lampiran 2 Daftar Sampel

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Tabulasi

Lampiran 5 Output SPSS

Lampiran 6 Surat-surat

